



# Encuesta laboral 2017

*Resumen Ejecutivo*

Situación de formación y empleo de los ingenieros navales y oceánicos

Encuesta realizada entre el 3-30 de noviembre 2017



COLEGIO OFICIAL DE  
INGENIEROS NAVALES Y OCEANICOS

---

# Contenido

[Resumen](#)

[Características principales](#)

[Datos básicos](#)

[Datos laborales](#)

[Formación continua](#)

[Emprendimiento](#)

[Empleados en activo](#)

[Empleados por cuenta propia](#)

[Empleados por cuenta ajena](#)

[Empleados en la Administración](#)

[Jubilado / Prejubilado / Retirado](#)

[Servicio de mayores](#)

[Desempleado](#)

[Estudiantes](#)

[Servicios de las instituciones](#)

[Comentarios](#)

[Evolución](#)

[Características generales](#)

[En activo](#)

[Jubilados](#)

[Desempleados](#)

[Estudiantes](#)

[Servicios de las instituciones](#)

---

## Resumen

La encuesta se ha realizado entre el 3 y el 30 de noviembre de 2017. En la misma han participado 288 personas (un 25% más que en la encuesta anterior de 2015). La población de la encuesta es muy similar a la población colegial, excepto en la distribución de edad, donde hay más diferencias.

La mayor parte de los encuestados piensan que el mejor método de búsqueda de empleo es a través de conocidos.

Un 78% de los encuestados no están realizando ningún curso de formación actualmente.

Sólo un 39% se muestra favorable a participar de algún modo en un proceso de emprendimiento.

**El 2,8% de los encuestados se declara en situación de desempleo.** La mayor parte de los ingenieros navales en activo que han respondido a la encuesta son empleados por cuenta ajena (79,4%), seguidos por los empleados por cuenta propia (12,7%) y los empleados de la administración (7,9%). La mayor parte de los encuestados trabaja en empresas de tamaño pequeño. Un 30% de los encuestados tienen una jornada laboral superior a las 45 h semanales en jornada principalmente de mañana y tarde (59%) y hay un destacado 20% que viaja más de 15 veces al año.

El 32% de los encuestados cobran más de 60.000 € anuales y el salario de los mismos parece aumentar con la edad. Un 42% de los encuestados no tiene retribución variable.

Si hablamos de conciliación familiar, **un 67% de las mujeres y un 62% de hombres dicen poder conciliar**, frente al 13% de las mujeres y 6% de los hombres que dicen no poder hacerlo.

Casi el 60% de los encuestados que trabajan en la Administración, lo hacen en el cuerpo de Ingenieros Navales del Estado (40%). El 27% de los encuestados ha utilizado el material que proporciona el COIN para preparar las oposiciones. El 73% tiene dedicación exclusiva a la administración.

Entre los trabajadores por cuenta ajena, la mayor parte tiene un contrato laboral indefinido (81%). El 20% de los encuestados no quieren cambiar de empresa, el 53% no quiere cambiar pero lo valoraría si surgiese una oportunidad, el 11% sí quiere cambiar pero por las circunstancias prefieren no cambiar y un 16% sí que quiere cambiar de empleo.

En cuanto a los trabajadores por cuenta propia, el 58% iniciaron su empresa solos. La mayor parte son autónomos, seguidos de cerca por los que tienen una sociedad limitada. Un 67% no participan en actividades para emprendedores.

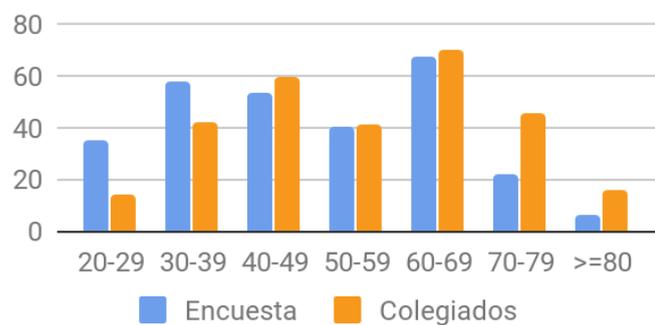
De los jubilados/retirados, el 82% son jubilados mayores de 65 años, el 3,5% son prejubilados, un 5% se han jubilado de acuerdo con su empresa o como consecuencia de una incapacidad permanente, y un 2% por un retiro voluntario. El 56% no continúa en activo. Un 54% lleva jubilado más de 5 años. El 76% conoce el servicio de mayores, que se dedica a preparar actividades para los colegiados mayores, pero sólo el 23% ha participado en estas actividades.

**Un 63% de los encuestados desempleados llevan menos de un año en esta situación.**

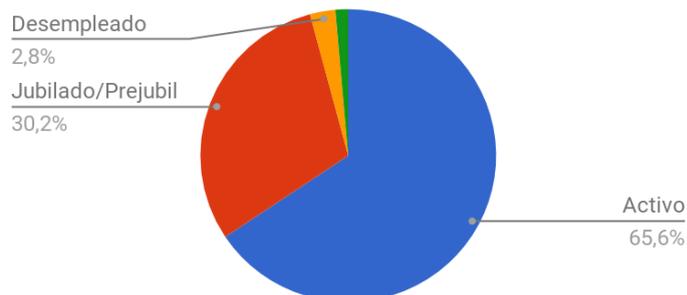
Frente a la encuesta anterior, **se ha mejorado el conocimiento de los servicios que ofrecen las instituciones** y de su uso, como son MaritimeJobs y la Fundación Ingeniero Jorge Juan. También hay un mayor conocimiento del Servicio de Mayores.

En cuanto a la evolución, ha aumentado la participación de colegiados menores de 39 años. También hay que destacar que en estos dos años **los salarios de los encuestados se han visto reducidos** en casi todos los tramos de edad y también se ha visto reducido el porcentaje de empleados indefinidos. También ha disminuído el número de horas semanales trabajadas y el número de viajes anuales.

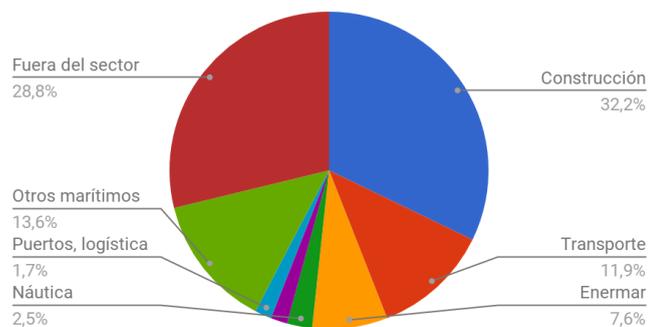
## Edad



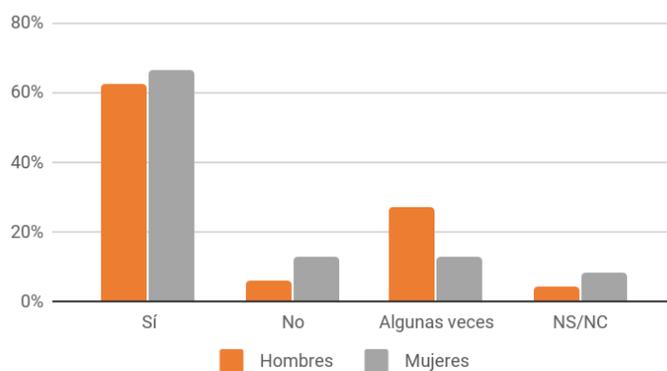
## Situación laboral



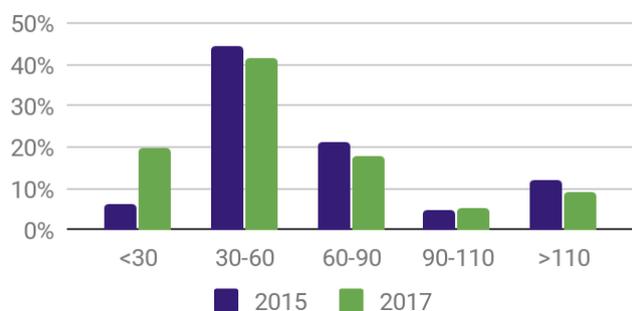
## Sector de la empresa



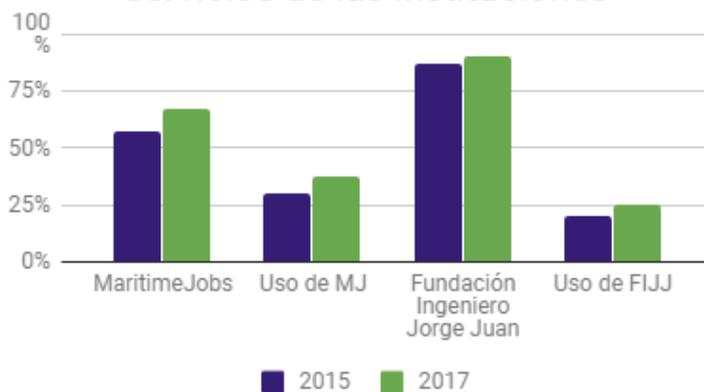
## Conciliación



## Salarios



## Servicios de las instituciones



## Características principales

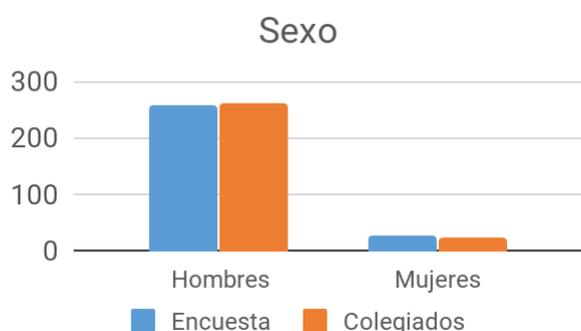
En las siguientes gráficos tenemos los datos de los participantes en la encuesta comparados con los datos reales de la población colegial.

La encuesta se ha realizado entre el 3 y el 30 de noviembre de 2017. En la misma han participado 288 personas, lo que supera el 10% de la población colegial total.

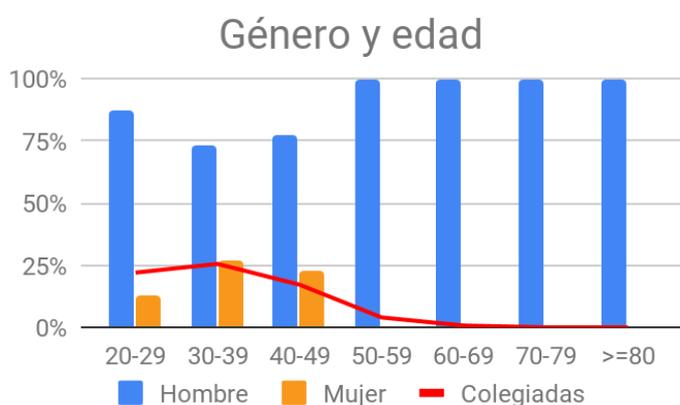
### Datos básicos

En cuanto a los datos básicos de los encuestados, son los siguientes:

La distribución por sexo puede verse en la siguiente tabla (90,3% hombres, 9,7% mujeres) y ha sido muy similar a la proporción real de colegiados (91% hombres, 9% mujeres)



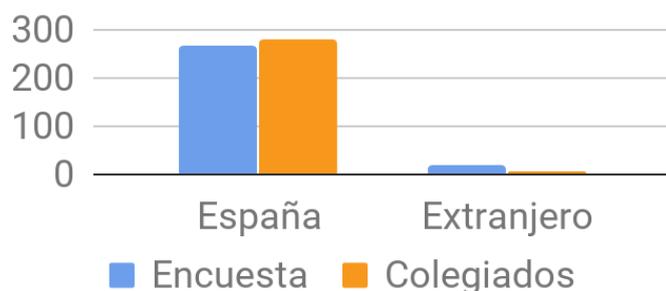
La mayor presencia de mujeres en la encuesta la encontramos en el tramo de edad de entre 30 y 39 años (27% de su tramo de edad), que se acerca bastante a la población colegial (26%). No han contestado la encuesta mujeres de más de 49 años, cuya presencia en la población colegial es de menos del 4%.



En cuanto a la residencia, la mayor parte de los encuestados trabaja en España y de los que residen en el extranjero, los más representados en la encuesta son Chile y México, teniendo colegiados también en Alemania, Angola, Brasil, Estados Unidos, Francia y Noruega. La

participación de colegiados en el extranjero ha sido un poco mayor a la real de colegiados: ha participado un 6,25% de residentes en el extranjero, frente al 2% de la población colegial.

### País de residencia

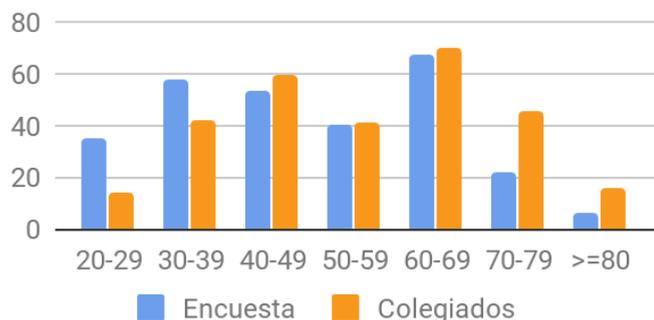


Por delegaciones territoriales, la más numerosa en sus respuestas es Madrid (en una proporción muy similar a la población colegial), seguida de Galicia, Andalucía y Cataluña.



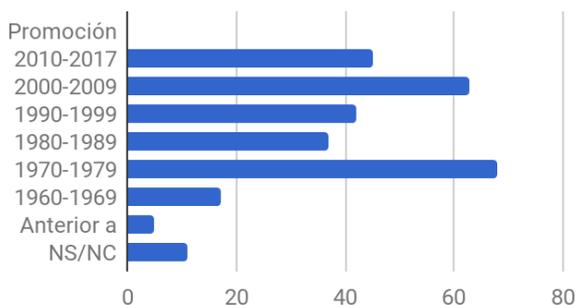
En cuanto a la edad, los tramos de edad más participativos han sido los de 60-69 y de 30-39. En la gráfica puede verse la comparación entre los tramos que han participado en la encuesta (azul) y la población de colegiados (naranja).

## Edad



Estos tramos de edad se ajustan a las promociones que han contestado la encuesta como veremos en el siguientes gráfico:

## Promoción



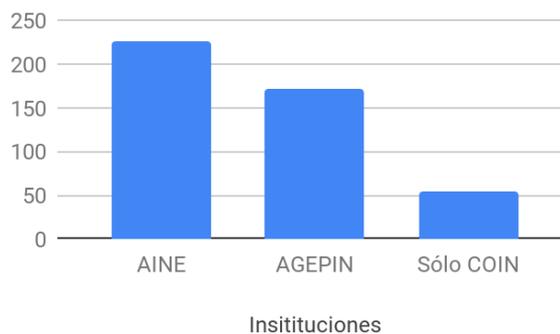
## Datos laborales

En cuanto a la situación laboral de los encuestados, el 65,6% se encontraban en activo y el 30,2% se encontraban ya jubilados.



Ante la pregunta "¿Qué método de búsqueda de empleo consideras más eficaz?", la mayor parte de los encuestados contestan que los conocidos son el mejor modo de encontrar empleo. La segunda opción

En cuanto a promociones, las más numerosas han sido las de los tramos 1970-1979 y la de 2000-2009.



Si hablamos sobre la pertenencia a las instituciones hay 8 personas que dicen no saber a qué instituciones pertenecen. Es de destacar que un 19% pertenecen sólo a COIN y el resto pertenece a alguna otra institución como AINE o AGEPIN.

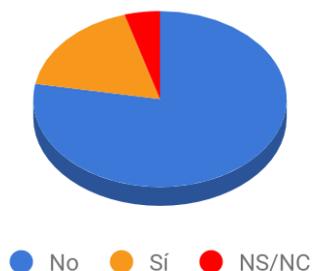
es LinkedIn seguida de los headhunters. Es de destacar el elevado número de NS/NC que recibe esta pregunta.

Linkedin	45
maritimejobs.es	4
Oposiciones	10
Conocidos	109
Envío de CV a empresas	27
Headhunters	30
Internet	16
Otros	13
NS/NC	34

## Formación continua

En cuanto a la formación continua, se preguntó a los encuestados “¿Estás realizando algún curso de posgrado?”. La gran mayoría de los encuestados (77,8%) dicen no estar realizando un curso de este tipo.

### ¿Realizas formación de postgrado?



En cuanto al tipo de curso, la mayor parte estaba realizando un un máster (no MBA) y otra titulación universitaria.

#### Postgrado

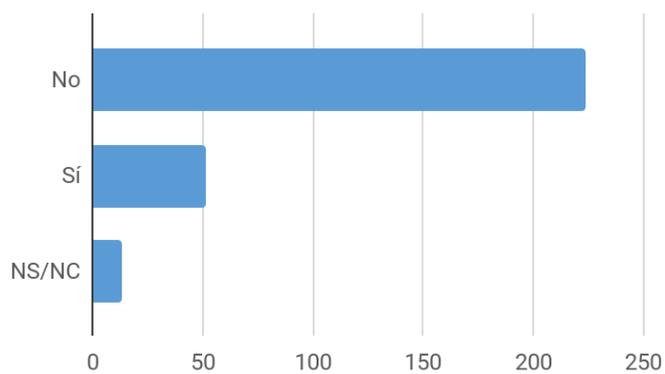
No	224
Máster tipo MBA	5
Máster de especialización relacionado con la ingeniería naval	3
Doctorado	9
Beca de investigación	1
Otra titulación universitaria	10
Otro tipo de máster	13
Todavía no he terminado la carrera	1
Otros	9

Preguntados sobre el lugar de realización de la formación, la mayor parte de los encuestados la están realizando en la UNED, Universidad Nacional de Educación a Distancia y en la Universidad de A Coruña. Seguidos por los que realizan estudios en la en la Universidad Politécnica de Madrid y en la Universitat Oberta de Catalunya.

El resto realizan estudios en muy diversas universidades y centros de estudios: Universidad Católica de Chile, Universidad Politécnica de Valencia, Universidad Complutense de Madrid...

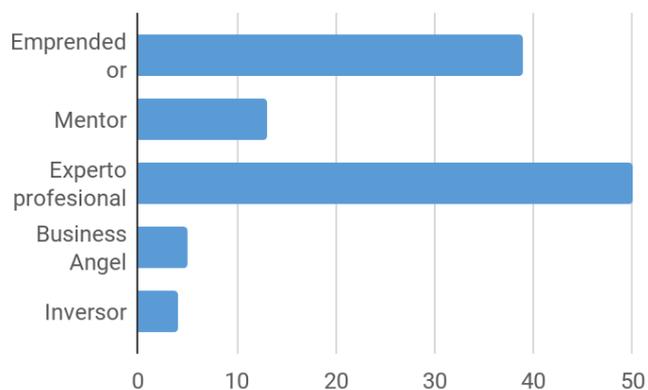
## Emprendimiento

Preguntados “¿Participas o tienes interés en participar en un proceso de emprendimiento?”, un 39% de los encuestados manifestó su interés en un proceso de este tipo, y un 57% no se mostraba interesado en absoluto



En cuanto a los perfiles en los procesos de emprendimiento, la mayor parte de los encuestados quieren participar como expertos profesionales (45%) o emprendedores (35%). Un 12% participarían como mentores, un 3,6% como inversores y un 4,5% como business

angels. Hay que destacar que algunos encuestados que no han contestado la pregunta anterior sí que han contestado esta en alguna de las distintas categorías.



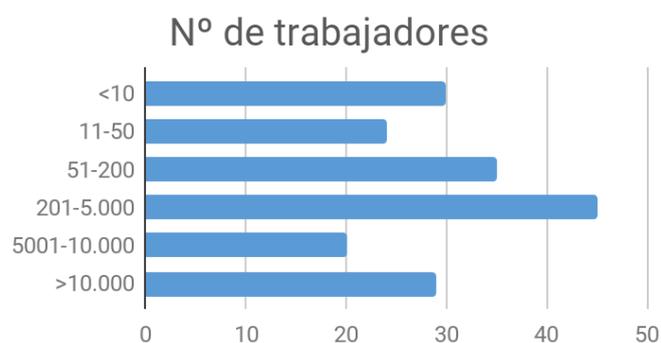
## Empleados en activo



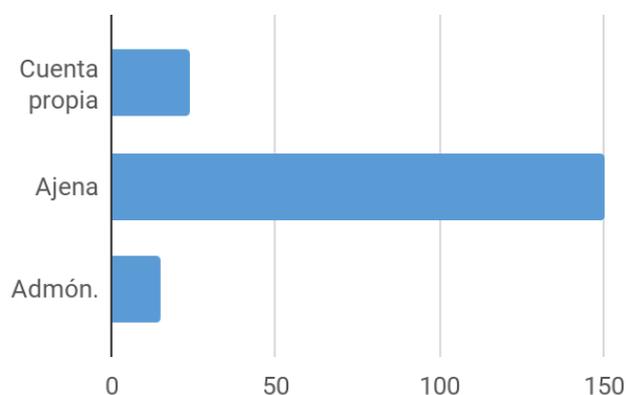
En cuanto al Sector de actividad de la empresa, hay que destacar un 29% de encuestados en activo que está fuera del sector marítimo. Del porcentaje restante, el 32,2% está trabajando en construcción naval e industria auxiliar, seguidos de un 13,6% que trabaja en actividades relacionadas con el sector marítimo pero no listadas, un 11,9% en en transporte marítimo.



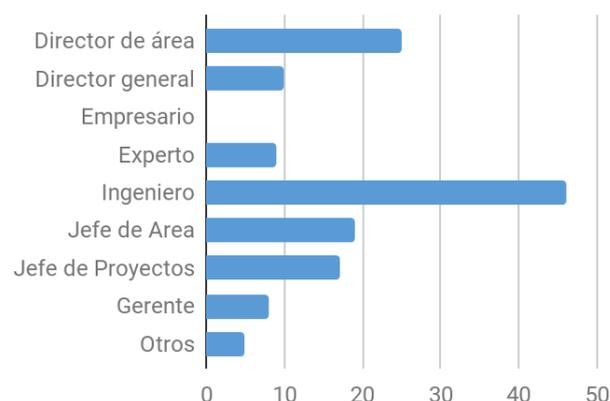
En cuanto al área de actividad dentro de la empresa, la mayor parte de los encuestados trabajan en ingeniería e I+D+i (35,5%) o trabajan en dirección y administración (23,5%).



En cuanto al tamaño de la empresa, un 47% trabajan en Pymes. Aunque hay que destacar que un 26% trabajan en empresas de más de 5000 empleados.

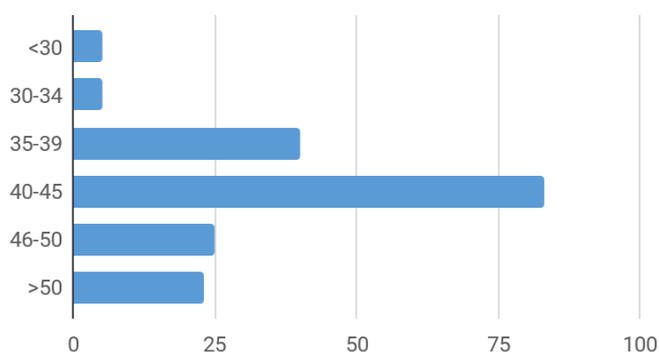


La mayor parte de los ingenieros navales en activo que han respondido a la encuesta son empleados por cuenta ajena (79,4%), seguidos por los empleados por cuenta propia (12,7%) y los empleados de la administración (7,9%).



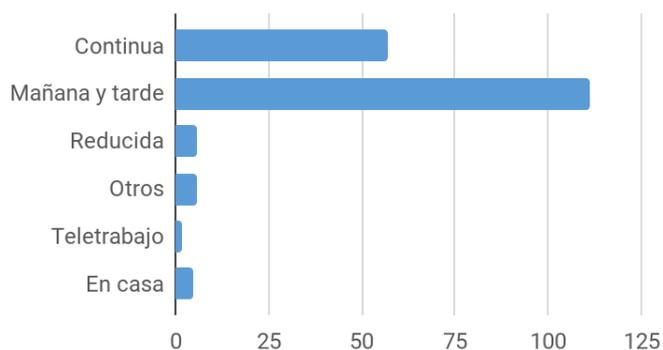
El detalle del tipo de cargo es consecuente con la pregunta anterior. El grupo más numeroso son los ingenieros (24%), seguidos por los directores de área (13%).

### Horas trabajadas



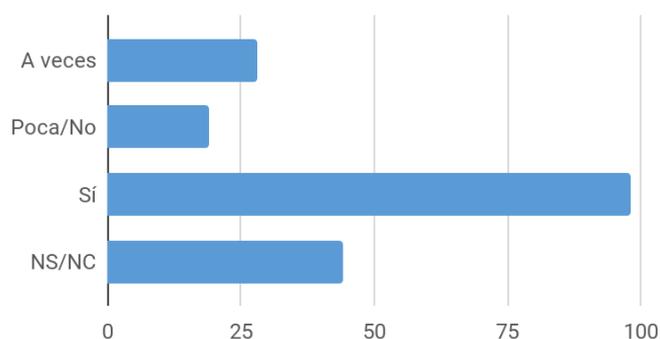
La mayor parte de los encuestados en activo tienen una jornada laboral entre las 40-45h semanales (44%), seguidos de los que trabajan entre 35 y 39 h/semana (21%), un 13% trabajan entre 46-50 h/semana y un destacado 12% trabajan más de 50 h semanales. Un 30% de los encuestados tienen una jornada laboral superior a las 45 h semanales.

### Jornada laboral



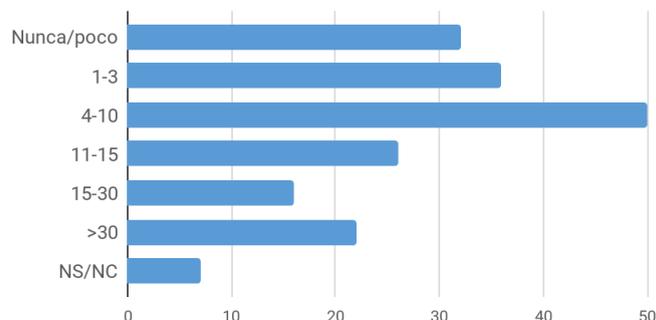
La jornada laboral mayoritaria es de mañana y tarde (59%), seguida de la jornada continua (30%). El trabajo desde casa (2,7%) y el teletrabajo (1,1%) son todavía muy minoritarios en el colectivo.

### Flexibilidad horaria



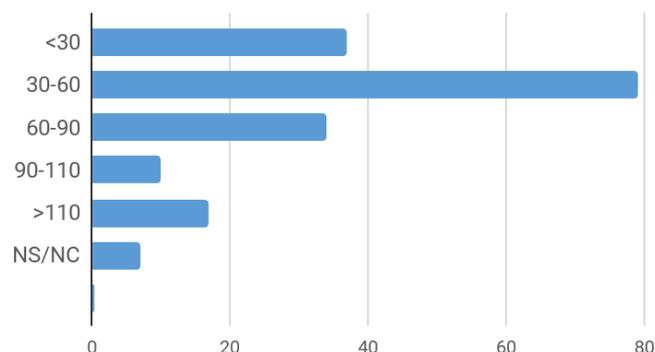
La contrapartida de las horas trabajadas se ve en la flexibilidad horaria. Un 52% de los encuestados dicen tener flexibilidad horaria, un 15% tienen flexibilidad esporádicamente y un 10% tienen poca o ninguna flexibilidad. Hay que destacar el 23% de NS/NC de esta pregunta.

### Viajes de trabajo anuales

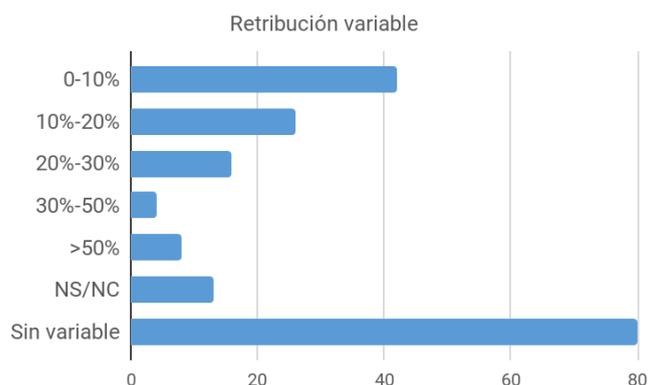


En cuanto a los viajes de trabajo, la mayor parte (27%) viaja entre 4 y 10 veces al año, pero hay un destacado 20% que viaja más de 15 veces al año, con un 12% que viaja más de 30.

### Salario (k€)



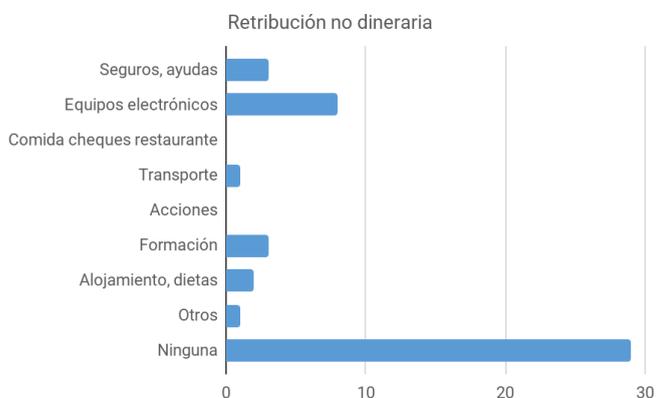
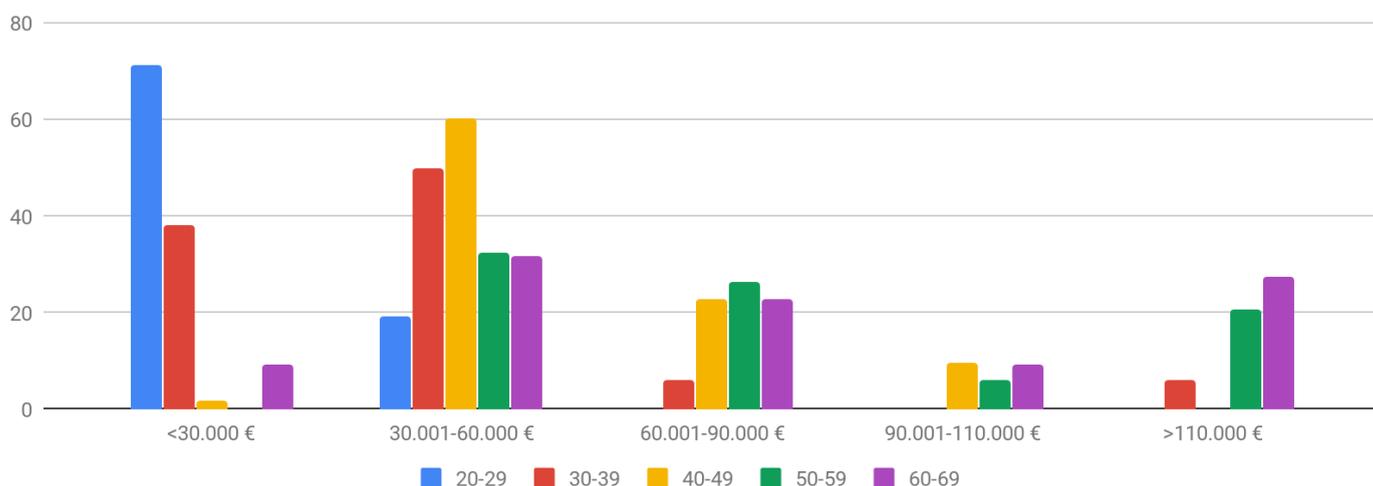
Por tramos, el más numeroso (41%) es el de 30.000-60.000 €, aunque el 32% de los encuestados cobran más de 60.000 € anuales. El siguiente tramo salarial más numeroso es el de menos de 30.000€ al que pertenecen un 20% de los encuestados.



Un 42% de los encuestados no tienen retribución variable. Un 22,22% de los encuestados tienen entre hasta un 10% de su salario como retribución variable, el 13,76% tiene entre un 10% y un 20% de su salario como retribución variable.

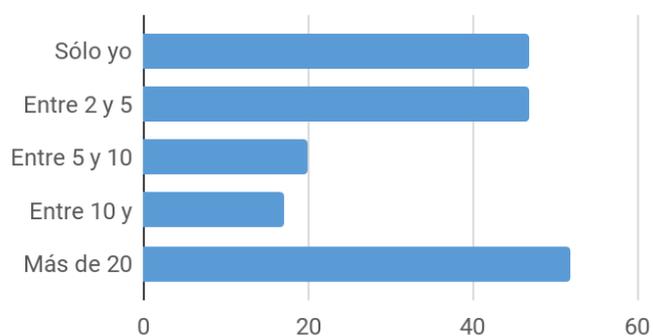
Distribución de los salarios por edades. Los menores de 30 años son el tramo de edad con el sueldo más bajo ya que más del 70% cobra menos de 30.000€. A partir de los 30, el intervalo salarial más numeroso es el de entre 30.001 y 60.000 €. Se observa como el salario medio aumenta con la edad de los encuestados:

### Salario por edad (% de cada tramo de edad)



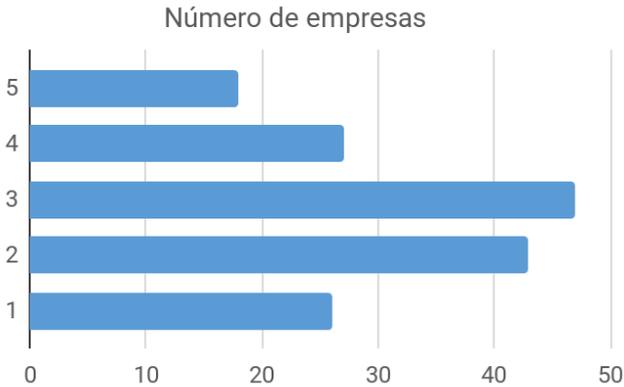
Las retribuciones no dinerarias más frecuentes son equipos electrónicos (teléfono móvil, portátil), ayudas, seguros médicos y planes de pensiones y formación.

### Ingenieros Navales en la empresa

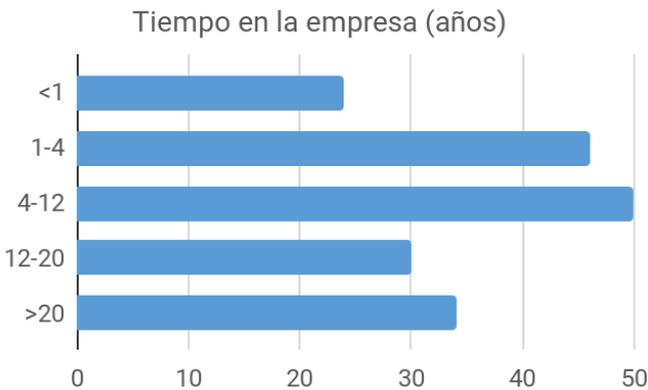


En cuanto al número de ingenieros navales en las empresas de los encuestados, en la mayor parte (28%) hay más de 20. En casi el 50%

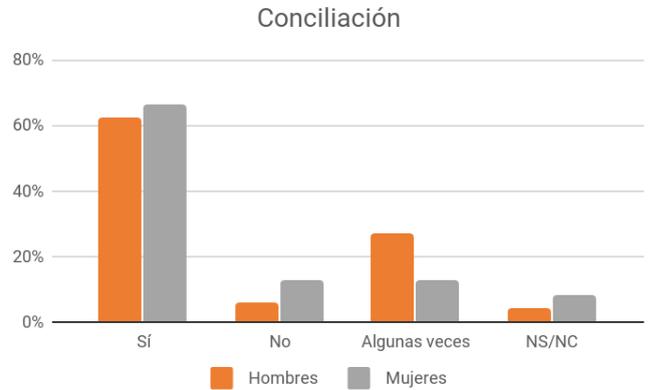
hay 5 o menos de 5 ingenieros navales. En el 11% de las empresas hay entre 5 y 10 ingenieros navales..



Cuando los encuestados responden a la pregunta sobre el número de empresas en las que han trabajado, un 61% han trabajado en 3 empresas o menos. Sólo un 14% ha tenido una mayor movilidad laboral habiendo trabajado en más de 5.

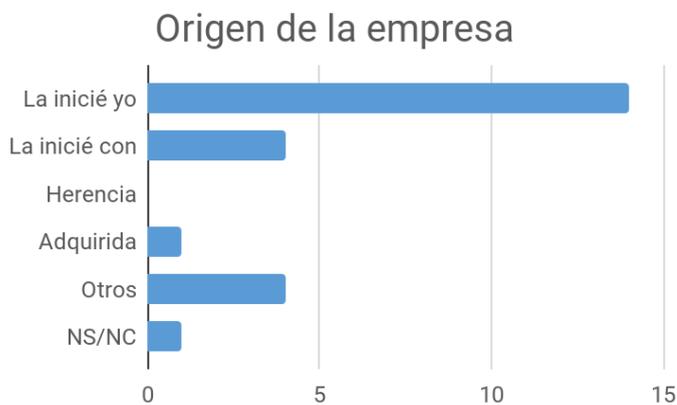


Un 34% de los encuestados llevan más de 12 años trabajando en la misma empresa y un 27% lleva trabajando entre 4 y 12 años en la misma compañía.

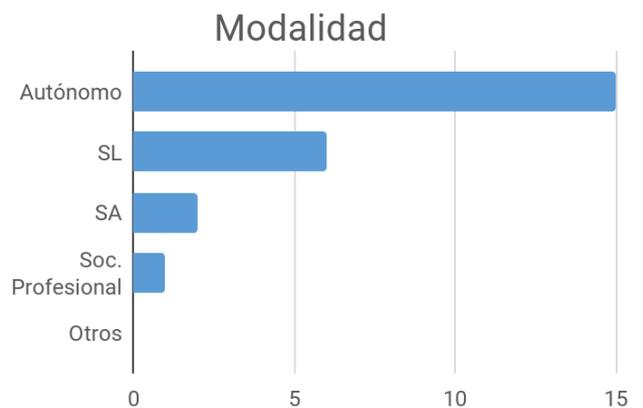


En cuanto a la conciliación familiar, las mujeres un 67% y un 62% de hombres dicen poder conciliar, frente al 13% de las mujeres y 6% de los hombres que dicen no poder hacerlo. Un 25% del total (27% hombres, 13% mujeres) dicen conciliar ocasionalmente.

## Empleados por cuenta propia

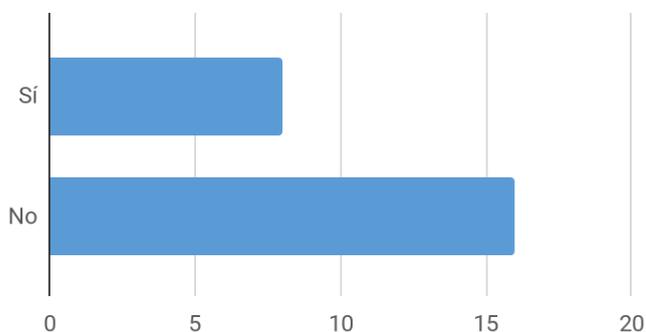


El 58% de los trabajadores por cuenta propia iniciaron su empresa solos, un 17% lo hicieron con socios y el 4% la adquirieron.



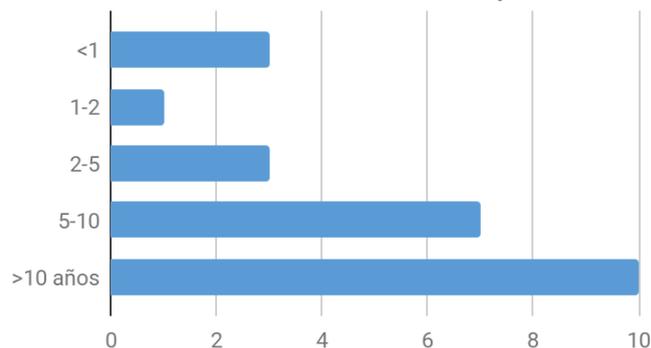
En cuanto a la forma de la actividad, el 63% de los encuestados son autónomos, el 25% tienen una sociedad limitada, seguidos por la Sociedad Anónima y la Sociedad Profesional.

### Actividades para emprendedores



Un 67% no participan en actividades para emprendedores y un 33% sí que lo hacen.

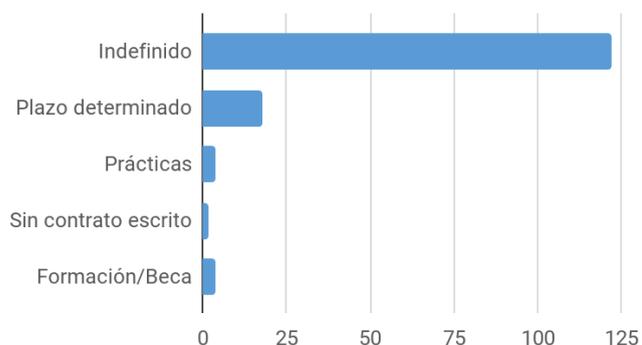
### Años de actividad en la empresa



El 42% de los encuestados que trabajan por cuenta propia, llevan más de 10 años con su empresa, seguidos por el 29% que llevan entre 5 y 10 años.

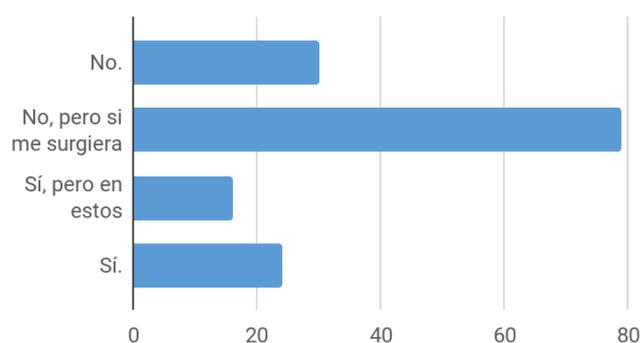
## Empleados por cuenta ajena

### Contrato



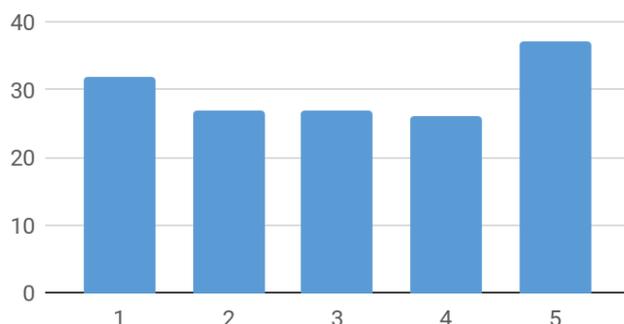
El 81% tiene un contrato laboral indefinido y el 12% un contrato laboral por un plazo de tiempo determinado. Más de un 5% tiene un trabajo en prácticas o de formación/beca. Es de destacar aquellos que dicen estar trabajando sin un contrato escrito.

### Cambio de empresa



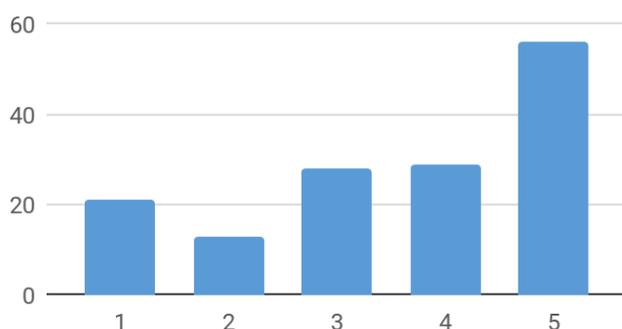
El 20% de los encuestados no quieren cambiar de empresa, el 53% no quiere cambiar pero lo valoraría si surgiese una oportunidad, el 11% sí quiere cambiar pero por las circunstancias prefieren no cambiar y un 16% sí que quiere cambiar de empleo.

## Contratación de ingenieros navales



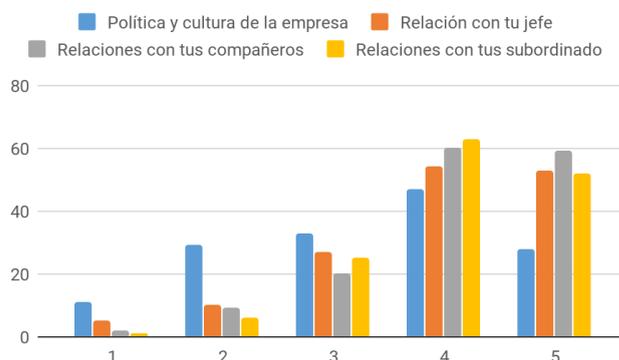
La tendencia de contratación de ingenieros navales parece ligeramente positiva para los dos próximos años (1=No, 5=Si).

## Acceso a ofertas de empleo



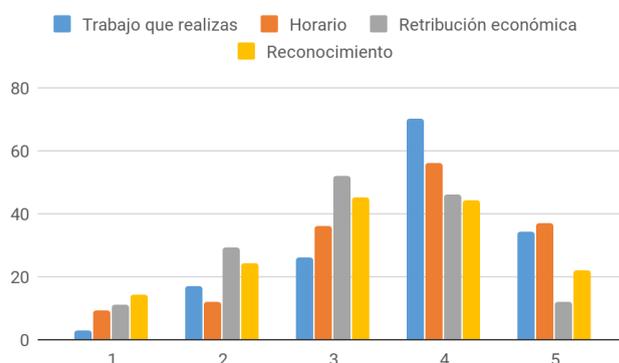
La mayor parte de los encuestados tiene acceso a las ofertas de empleo de su empresa, ya sea de modo total o parcial.

## Satisfacción con la empresa (Cuenta ajena)



En cuanto a la satisfacción con la empresa en cuanto a su cultura y las relaciones con otros trabajadores, los encuestados se muestran más satisfechos en la relación con los compañeros con una nota del 4,1, seguido de las relaciones sus subordinados, que consigue una nota del 4 muy cerca del 3,9 de las relaciones con los jefes. La nota más baja es para la política y la cultura de la empresa con un 3,4.

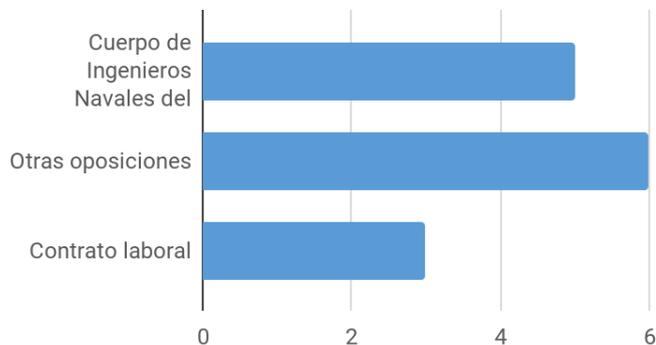
## Satisfacción con la empresa (Cuenta ajena)



En cuanto a la satisfacción con otros aspectos del trabajo, los encuestados se manifiestan satisfechos principalmente con el trabajo que realizan (3,8), seguidos de cerca del horario (3,7). Algo menos satisfechos se encuentran del reconocimiento (3,2) y de lo que menos satisfechos se encuentran es de la retribución económica (3,1).

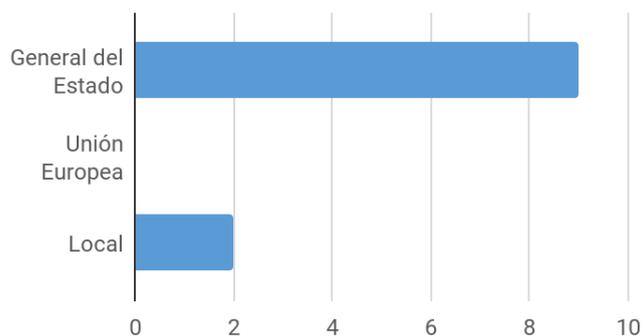
## Empleados en la Administración

### Forma de acuerdo



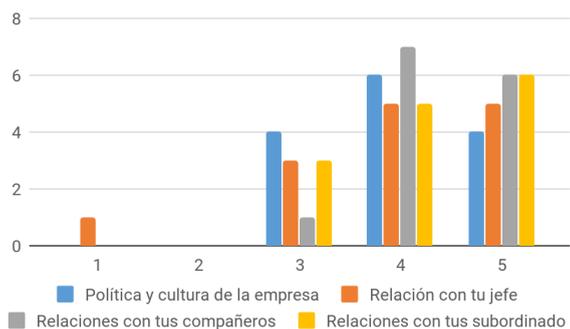
El 33% de los encuestados que trabajan en la Administración, lo hacen en el cuerpo de Ingenieros Navales del Estado, el 40% han accedido a través de otras oposiciones y el 20% a través de un contrato laboral.

### Nivel de la administración



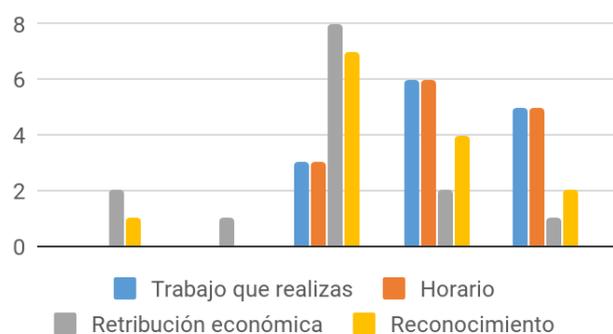
La mayor parte (60%) pertenece a la Administración General del Estado, un 20% a la autonómica, seguido de la local (13%).

### Satisfacción con la empresa (Administración)



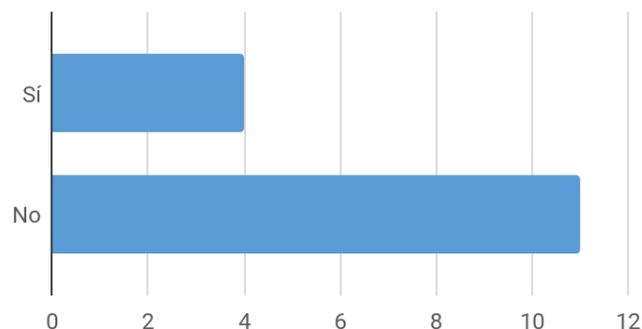
En cuanto a la satisfacción con la empresa en cuanto a su cultura y las relaciones con otros trabajadores, los encuestados se muestran más satisfechos en la relación con los compañeros con una nota del 4,4, seguido de las relaciones sus subordinados, que consigue una nota del 4,2 muy cerca del 3,9 de las relaciones con los jefes. La política y la cultura de la empresa recibe un 4.

### Satisfacción con la empresa (Admón)



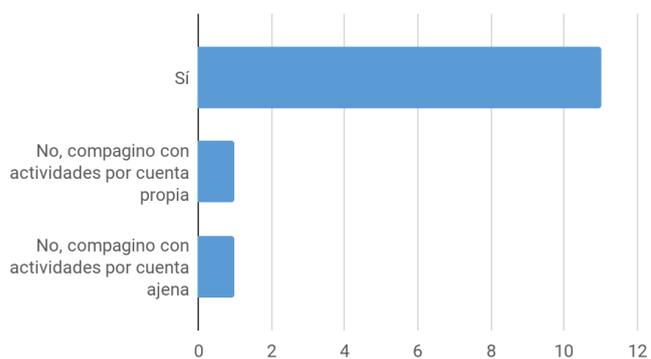
En cuanto a la satisfacción con otros aspectos del trabajo, los encuestados se manifiestan satisfechos principalmente con el trabajo que realizan y el horario (4,1 en ambos). Algo menos satisfechos se encuentran del reconocimiento (3,4) y de lo que menos satisfechos se encuentran es de la retribución económica (2,9).

### Material COIN



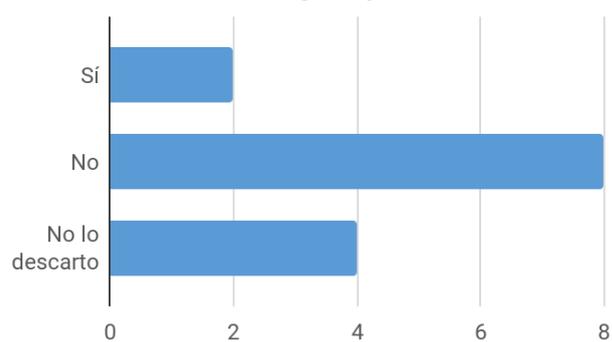
El 73% de los encuestados no ha utilizado el material que proporciona el COIN para preparar las oposiciones.

### Dedicación exclusiva



El 73% tiene dedicación exclusiva a la administración, el 7% lo compagina con actividades por cuenta ajena y el 7% con actividades por cuenta propia.

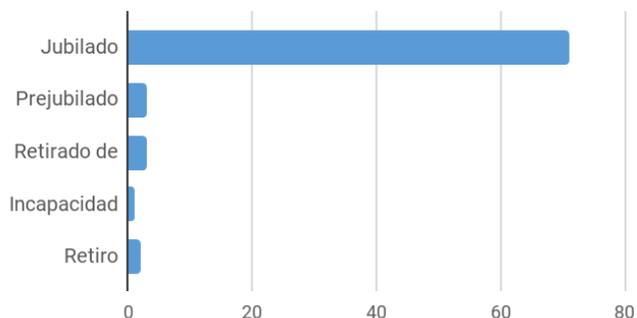
### Interés en cargos políticos



Un 53% no manifiesta interés en cargos políticos, un 27% no lo descarta y sólo un 13% sí que manifiesta interés.

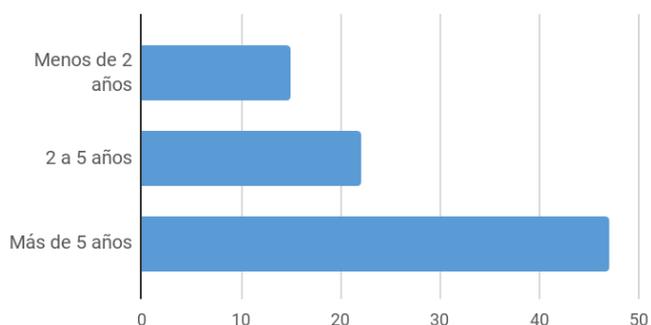
## Jubilado / Prejubilado / Retirado

### Tipo de jubilación



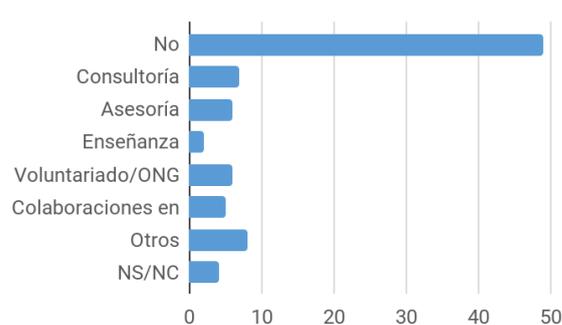
El 82% son jubilados mayores de 65 años, el 3,5% son prejubilados, un 5% se han jubilado de acuerdo con su empresa o como consecuencia de una incapacidad permanente, y un 2% por un retiro voluntario.

### Tiempo de jubilación



El 54% lleva jubilado más de 5 años, el 25% entre 2 y 5 años y el 17% menos de 2 años.

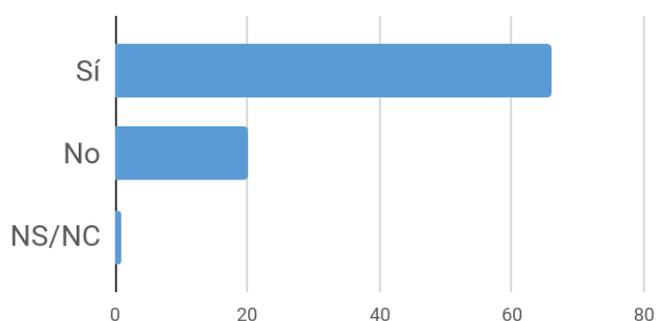
### Continuación de la actividad



El 56% no continúa en activo, pero un 39% se reparte entre actividades de colaboración de proyectos, voluntariados, consultorías, etc.

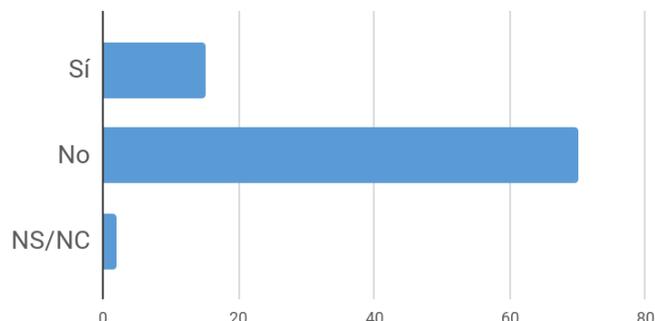
## Servicio de mayores

### Servicios de mayores (conocimiento)



El 76% conoce el servicio de mayores, que se dedica a preparar actividades para los colegiados mayores, mientras que el 23% no conoce este servicio.

### Participación



El 80% de los encuestados no han participado en actividades del servicio de mayores, mientras que el 17% sí que lo ha hecho.

## Desempleado

### Tiempo desempleado



Un 63% de los encuestados desempleados llevan menos de un 1 desempleados y un 13% nunca ha trabajado-

### Fondo de solidaridad



El 63% de los encuestados desempleados, no conocen el fondo de solidaridad, que ofrece ayudas a los colegiados en situación de necesidad económica.

### Uso del fondo



Un 13% de los desempleados encuestados ha hecho uso del fondo de solidaridad.

### Descuento de cuotas



El 25% se ha beneficiado de los descuentos de cuotas.

### Selección en España



El 50% forma parte de un proceso de selección en España.

### Selección en el Extranjero



Un 25% de los encuestados está participando en un proceso de selección en el extranjero.

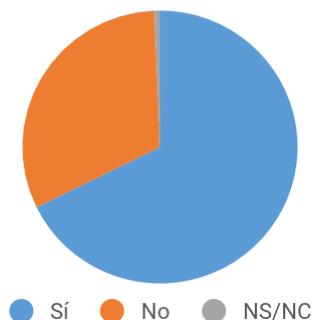
---

## Estudiantes

Sólo un estudiante ha contestado a la encuesta. Manifiesta que es Asociado Estudiante y que no conoce la existencia de las becas, por lo que no las ha solicitado ni se le han concedido.

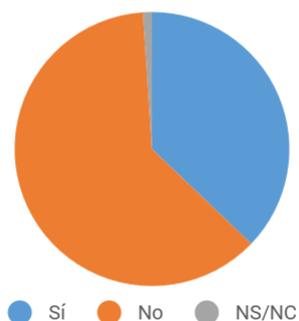
## Servicios de las instituciones

¿Conoces maritimejobs.es?



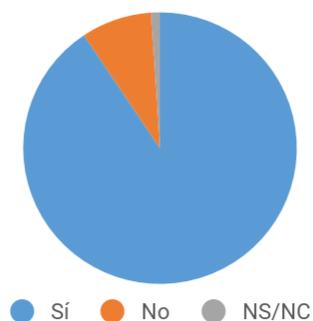
Sólo el 68% de los encuestados conoce maritimejobs.es, el portal de empleo.

Uso de maritimejobs.es



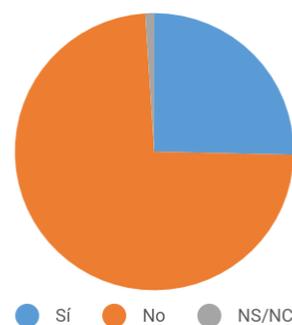
El 37% de los encuestados ha hecho uso de maritimejobs.es.

¿Conoces la Fundación Ingeniero Jorge Juan?



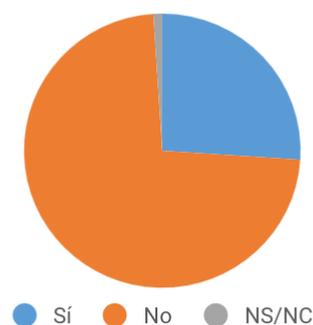
El 91% de los encuestados conoce los cursos de la Fundación Ingeniero Jorge Juan.

Participación en los cursos



El 25% de los encuestados ha participado en algún curso de la Fundación Ingeniero Jorge Juan

¿Conoces oceanoazul.co?



El 26% conoce oceanoazul.co que es el servicio de apoyo a emprendedores creado por el Colegio Oficial de Ingenieros Navales y Oceánicos.

## Comentarios

50 encuestados han realizado comentarios a la encuesta sobre las Instituciones, la Fundación Ingeniero Jorge Juan y Maritime Jobs. En concreto, los más habituales son los siguientes:

- **Instituciones:**
  - Útiles (4) y necesarias.
  - Necesidad de conseguir una mayor participación de la gente joven (3) empezar por los colegios.
  - Falta de contacto (2).
  - No están abiertas a la sociedad (2).
  - Poco conocimiento de las instituciones por parte de colegiados o sus empresas (2).
  - Falta de visibilidad/prestigio internacional (2).
  - Profesionales. Trato amable, rápido y efectivo. Poco valoradas.
  - No proporcionan valor añadido. Los acuerdos/descuentos deberían ser a nivel nacional.
  - El colegio debería hacerse cargo de becas/ayudas para que las empresas contraten ingenieros jóvenes.
  - Volver a editar el anuario.
  - Sólo es útil la previsión social que ha sido pagada principalmente por los astilleros que se reparte entre todos los colegiados.
  - En el buen camino, seguir haciendo cosas.
  - Gratificante permanecer en contacto con las instituciones.
  - No deberían atraer colegiados con “saldos” como el 2x1.
  - Evolución positiva.
- **Defensa de los colegiados:**
  - Defensa social, salarios dignos acordes con la responsabilidad (2), ser más reivindicativos.
  - Hay que certificar la experiencia y la formación de posgrado (formación continua), posible solución IPr.
  - Poco apoyo en los problemas de los colegiados.
- **Defensa de la profesión:**
  - Falta de liderazgo tecnológico e influencia (2).
  - Falta de comunicación de las actuaciones en defensa de la profesión.
  - Hay que “atacar” el tema de los ingenieros funcionarios no colegiados.
  - La profesión está infravalorada.
- **Seguro de responsabilidad civil:**
  - Es muy mejorable.
- **Fundación Ingeniero Jorge Juan:**
  - Precio elevado (4)
  - Desconocimiento sobre los cursos que ofrece y oferta
  - Lo mejor
  - Útil.
- **Maritime Jobs:**
  - No recoge todas las ofertas existentes o no es útil para buscar empleo (5)
  - Las ofertas son para gente con más de 5 años de experiencia.
  - Las expectativas del desarrollo profesional no se cumplen en España.
  - SOPIN fué una gestión para el empleo muy eficaz.
  - No estoy contenta con el trato recibido.
  - Útil.

- 
- **Servicio de mayores:**
    - Muy bien.
    - No hay mucha actividad.
  - **Otros:**
    - Dificultad para encontrar empleo siendo mayor de 40 años o mujer.
    - Carrera muy enfocada al hardware y construcción naval.
    - Único vínculo con el sector naval.
    - Deseo de participar como mentor.

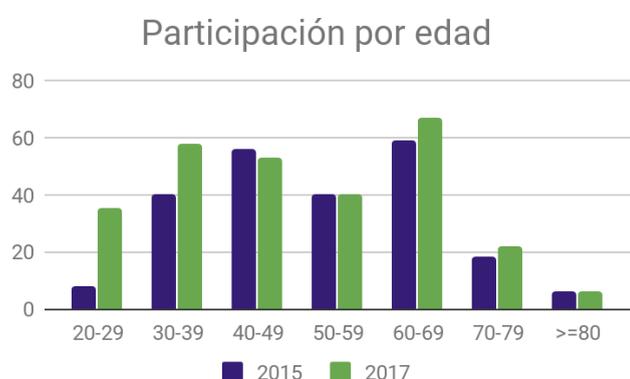
## Evolución

Si comparamos la encuesta de 2015 con la actual, podemos ver las siguientes variaciones:

### Características generales

Ha habido una mayor colaboración en esta encuesta en la que han participado 288 personas frente a las 230 de 2015 (un 25% más).

Por edades, ha aumentado la participación de los colegiados menores de 39 años, mientras que la de los mayores de 60 ha disminuído:



La encuesta de 2017 se ajusta más a la distribución de colegiados según Delegaciones Territoriales.

Hay un mayor porcentaje de encuestados que están realizando algún tipo de formación (18% en 2017 frente al 13% en 2015). Sigue siendo la UNED el lugar donde el mayor número de colegiados realizan estos estudios.

Ha aumentado ligeramente el porcentaje de encuestados interesados en participar en un proceso de emprendimiento ((39% frente al 36,5%).

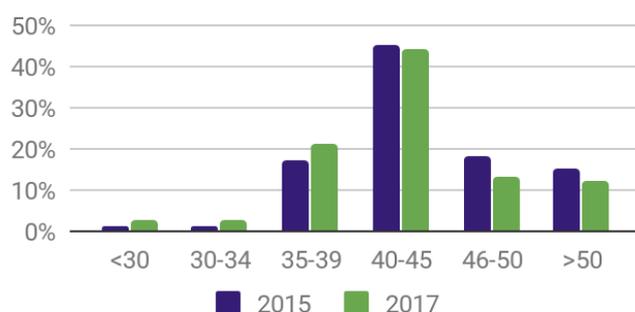
### En activo

La mayor parte de los encuestados siguen siendo empleados por cuenta ajena, aunque el porcentaje ha aumentado del 71% en 2015 al 79% en 2017).

El porcentaje de encuestados fuera del sector marítimo ha subido del 26% en 2015 al 29% en 2017. Ha aumentado el porcentaje de aquellos trabajando en construcción naval e industria auxiliar (32% frente al 22%). El número de encuestados que trabajan en ingeniería ha aumentado (del 27% al 36%) mientras que el de directivos ha disminuido (37% al 24%).

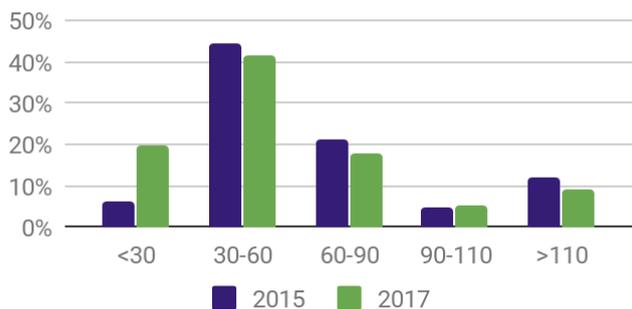
Se ha reducido el número de horas semanales trabajadas en el tramo de 40 h horas semanales o más, que ha pasado del 79% al 70% de los encuestados. Eso sí, la flexibilidad horaria se ha visto reducida: en 2015 un 67% decían tener flexibilidad horaria frente al 52% de 2017. Los viajes anuales también se han reducido: en 2015 un 39% viajaba más de 15 veces al año, mientras que en 2017 la cifra ha caído al 32%.

### Horas trabajadas

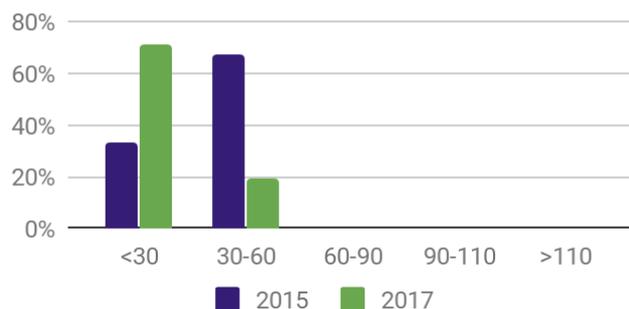


En cuanto a los salarios, como puede verse en la gráfica ha habido una disminución del porcentaje de los encuestados que dicen cobrar más de 30.000 € anuales. Se adjuntan las gráficas de evolución de salarios por tramo de edad, para ver cómo ha sido la variación en cada uno de los tramos, que en general ha sido a la baja en todos los tramos de edad, menos en el de 40-49 años.

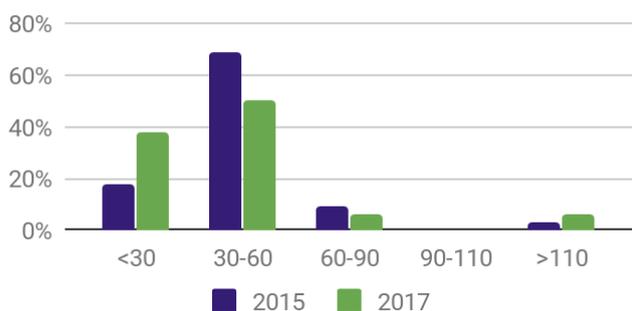
## Salarios



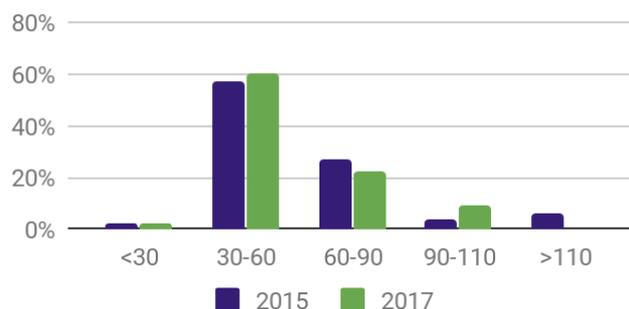
## Salarios - 20 a 29 años



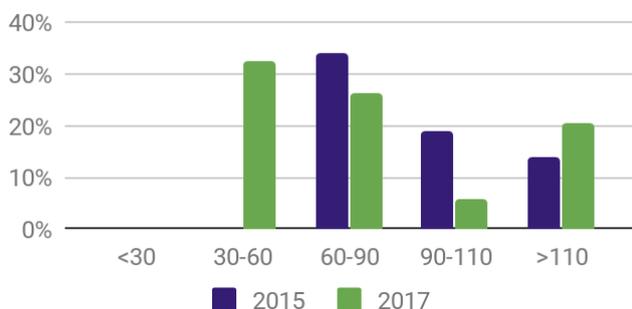
## Salarios - 30 a 39 años



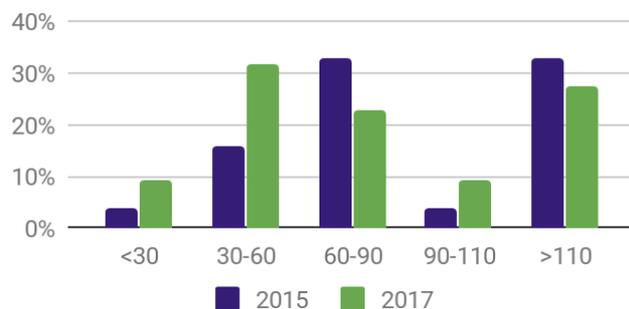
## Salarios - 40 a 49 años



## Salarios - 50 a 59 años



## Salarios - 60 a 69 años



Si hablamos de conciliación, casi no ha variado el porcentaje de hombres que dicen poder conciliar (un 61% en 2015 frente al 62% en 2017) mientras que hay un mayor porcentaje de mujeres que dicen poder conciliar (un 53% en 2015 frente al 67% en 2017). El porcentaje de hombres que dicen no poder conciliar (5%) se ha mantenido, mientras que el de mujeres ha aumentado del 5% en 2015 al 13% en 2017.

En cuanto a los trabajadores por cuenta propia, ha aumentado el porcentaje que dice no participar en actividades para emprendedores (57% en 2015 frente al 67% en 2017).

En cuanto a los contratados por cuenta ajena, ha disminuído el porcentaje de contratos indefinidos (93% en 2015, 81% en 2017) y

aumentado los contratos por un plazo determinado (7% en 2015, 12% en 2017). Destacan aquellos que dicen estar trabajando sin contrato escrito en 2017.

En cuanto a los empleados de la administración, se ha reducido el porcentaje de encuestados que trabajan para el Cuerpo de Ingenieros Navales del Estado (59% en 2015, 33% en 2017). Al ser un menor porcentaje los empleados en este Cuerpo, el porcentaje de los que utilizó el material que proporciona el COIN para las oposiciones, ha caído del 50% al 27%.

## Jubilados

Hay un mayor conocimiento del Servicio de Mayores (76% en 2017 frente al 61% en 2015) aunque la participación en el mismo es menor en 2017 (17% en 2017 frente al 24% en 2015).

## Desempleados

Hay un menor conocimiento del Fondo de Solidaridad (63% en 2017, 80% en 2015) que ofrece ayudas a los colegiados en dificultades económicas. En cuanto al uso del fondo, el 13% de los encuestados desempleados en 2017 habían hecho uso del mismo, mientras que en 2015 nadie lo había utilizado. En 2017 un 25% se había beneficiado de los descuentos en las cuotas para desempleados frente al 40% en 2015.

## Estudiantes

No hay datos de 2015.

## Servicios de las instituciones

En 2017 hay mayor conocimiento en los servicios que ofrecen las instituciones como MaritimeJobs y la Fundación Ingeniero Jorge Juan.

